

# 《次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画》



飯塚信用金庫

職員が働きやすい環境をつくることにより、仕事と家庭の両立が図られ、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

2. 内 容

**【目標1】 育児をおこなう職員を支援する諸制度の周知を図る。**

〔対 策〕

- ・ 子供の看護のための休暇制度の周知徹底を図る。
- ・ 男性の子育て休暇の取得を促進する。

**【目標2】 適切な労務管理・時間管理を徹底し、仕事に対する意識やモチベーションを高める。**

〔対 策〕

- ・ 労務の効率化、手順の見直し、能力向上支援により、労働時間の短縮に努めるとともに職員の時間管理に対する意識を啓発する。
- ・ 全店同時に定時退庫月間を実施し、所定外労働時間を削減する。
- ・ 長期休暇及びプレミアムフライデー等の実施により、有給休暇の取得を促進する。

以 上